Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 « Буратино»

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с уставом)

на период действия с 2021 по 2024 гг., зарегистрированному *ГКУ РД « ЦЗН в МО «город Каспийск»* Регистрационный № 331 от «20» мая 2021г.

**(где, когда, № регистрации)**

**От работодателя: От работника:**

Заведующая МБДОУ Председатель первичной

« Детский сад № 17 профсоюзной организации

«Буратино» МБДОУ» Детский сад № 17

« Буратино»

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ З.А.Езибегова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ З.Г. Катибова**

**(подпись, Ф.И.О.) (подпись, Ф.И.О.)**

**МП МП**

Дополнительное соглашение №2

*прошла уведомительную регистрацию в органе по труду*

*ГКУ РД « ЦЗН в МО «город Каспийск»*

(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_г.

Директор ГКУ РД « ЦЗН в МО « город Каспийск»

(должность, Ф.И.О.) **МП**

Настоящее дополнительное соглашение№ 2 к коллективному договору регистрационный номер № 331 от 20.мая 2021 года в органе по труду ГКУ РД ЦЭН в МО « город Каспийск», работники и работодатель МБДОУ « Детский сад № 17 «Буратино» договорились:

1. включить в коллективный договор и соглашения пункт:

« Освобождение от работы в течение 2 х дней (в день прививки и сразу после нее с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой короновирусной инфекции (COVID-19)

2. включить в раздел «Оплата труда и нормы труда»

« О сохранении за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 по 01.05.2022гг. истекают сроки действия квалификационных категорий, условий оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022 года.